

# Centre de règlement des différends sportifs du Canada

## Appel de candidatures initial - enquêteurs \*

### Contexte

Créé en 2003 et pleinement opérationnel depuis 2004, le Centre de règlement des différends sportifs du Canada (CRDSC) offre une approche proactive pour gérer les différends au niveau national du système sportif du Canada. Par le biais d'activités d'éducation et de prévention, le CRDSC fournit aux parties de l'information, une expertise et une assistance en matière de règlement extrajudiciaire des différends en vue d'examiner et de régler rapidement les différends de manière à compromettre le moins possible l'équipe, l'athlète concerné ou tout membre d'un organisme national de sport.

En juin 2018, l'honorable Kirsty Duncan, Ministre des Sciences et des Sports, a annoncé des mesures plus rigoureuses pour éliminer le harcèlement, les abus et la discrimination de toute sorte dans le système sportif canadien. Les organismes sportifs subventionnés par le gouvernement fédéral doivent maintenant « prévoir des fonds - selon leur cadre de gouvernance - en vue d'obtenir l'aide d'un tiers indépendant pour gérer les cas de harcèlement et d'abus. »

Appuyant la volonté du système sportif canadien d'offrir des milieux de travail et de pratique du sport sains et sécuritaires, le CRDSC annonce le lancement d'une Unité d'enquêtes sous forme de projet pilote qui devrait débuter officiellement en novembre 2018 et se conclure le 31 mars 2020.

### Appel de candidatures

Le CRDSC est à la recherche de professionnels œuvrant au Canada afin de faire partie d'un bassin de fournisseurs de services d'enquêtes qui seront embauchés par des organismes de sport financés par le gouvernement fédéral pour enquêter des plaintes de harcèlement ou d'abus, pour un mandat d'une durée approximative de dix-huit (18) mois débutant en novembre 2018.

Les fournisseurs de services d'enquêtes seront rémunérés pour leurs services conformément à une structure de tarification et des politiques de rémunération qui seront établies par le Comité consultatif - Services d'enquêtes créé par le CRDSC pour superviser le programme.

Le processus de sélection initial sera effectué au cours du mois d'octobre 2018 et les candidats retenus devront assister aux sessions d'orientation et de formation qui seront offertes le 1<sup>er</sup> novembre 2018 à Winnipeg afin d'être admis au sein de l'Unité d'enquêtes du CRDSC. Le CRDSC anticipe qu'un second appel de candidatures pourrait avoir lieu avec une date limite d'application au début de 2019.

### Critères de sélection

Les candidats seront sélectionnés en fonction des critères suivants :

- qualifications d'enquêteurs conformes aux lois de leur province de pratique;
- expertise et expérience en services d'enquêtes;
- profil/formation dans un domaine pertinent, tel que, mais sans y être limité, le droit, le RED, les ressources humaines/le développement organisationnel, la psychologie, la police/les enquêtes, etc.;
- connaissance du système sportif canadien et de la nature des plaintes susceptibles de survenir;
- expérience en utilisation de technologies pour diriger les procédures;
- indépendance par rapport aux organismes sportifs canadiens;
- diversité régionale et culturelle du Canada et diversité des genres;
- dualité linguistique du Canada.

---

\* Nota : À moins que les circonstances ne l'exigent autrement, les termes référant à un genre comprennent tous les genres.

Le CRDSC se réserve le droit d'établir ses critères de sélection définitifs et de refuser des candidats pour son Unité d'enquêtes pour toute raison (notamment pour limiter le nombre d'enquêteurs sur l'unité). La décision du CRDSC ne sera pas susceptible d'appel.

### **Renseignements requis**

Chaque candidat doit fournir les documents suivants :

1. Le formulaire de mise en candidature pour l'Unité d'enquêtes du CRDSC, complété et signé;
2. Une lettre de présentation expliquant son intérêt à joindre l'Unité d'enquêtes du CRDSC ;
3. Un curriculum vitae d'au plus 5 pages indiquant :
  - son expérience en matière d'enquêtes, selon le cas;
  - son expérience et sa connaissance du système sportif amateur canadien.
4. Une copie, caviardée selon les besoins, d'un Rapport d'enquête avec recommandations rédigé par le candidat au courant des deux dernières années.
5. Le nom et les coordonnées de deux clients pour lesquels le candidat a mené au moins une enquête au courant des deux dernières années et qui ont accepté de fournir une référence professionnelle pour le candidat.

### **Processus d'application**

Avant de déposer leur dossier, les candidats sont fortement encouragés à consulter :

Le site Internet du CRDSC : [www.crdsc-sdrcc.ca](http://www.crdsc-sdrcc.ca)

Le [Rapport annuel 2017-18 du CRDSC](#)

Le [Plan d'entreprise 2018-19 du CRDSC](#)

[Proposition sommaire du projet d'Unité d'enquêtes](#)

Les dossiers de candidature devront parvenir au CRDSC **au plus tard le 12 octobre 2018 à 16 h 00 (HAE)** et inclure tous les documents requis. Les dossiers incomplets ne seront pas étudiés. Il incombe à chaque candidat de s'assurer que son dossier de candidature a bien été reçu.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur dossier de candidature complet par courriel à l'adresse [applications@crdsc-sdrcc.ca](mailto:applications@crdsc-sdrcc.ca).

Suite à l'examen initial du dossier de candidature, le comité de sélection se réserve le droit de contacter les candidats pour demander des informations supplémentaires avant de finaliser la sélection.

Tous les documents et les renseignements fournis par les candidats sur traitée en toute confidentialité et dans le respect de la [Politique sur la protection des renseignements personnels](#) du CRDSC.

*Les candidatures incomplètes ne feront l'objet d'aucun suivi.*

---

\* Nota : À moins que les circonstances ne l'exigent autrement, les termes référant à un genre comprennent tous les genres.