

Appel de candidatures: Centre de règlement des différends sportifs du Canada

Appel de candidatures

RAPPEL

Arbitres et médiateurs *

Centre de règlement des différends sportifs du Canada

Contexte

Créé en 2003 et pleinement opérationnel depuis 2004, le Centre de règlement des différends sportifs du Canada (CRDSC) offre une approche dynamique pour gérer les différends au niveau national du système de sport du Canada. Par le biais d'activités d'éducation et de prévention, le CRDSC fournit aux parties de l'information, une expertise et une assistance en matière de règlement extrajudiciaire des différends (RED) en vue d'examiner et de régler rapidement les différends de manière à compromettre le moins possible l'équipe ou l'athlète concerné, ou tout membre d'une organisation nationale de sport.

Lorsque les parties ne parviennent pas à s'entendre entre elles, le CRDSC leur offre des services de règlement extrajudiciaire des différends (RED) pour résoudre leurs différends sportifs. Plus précisément, le CRDSC offre des services de facilitation de règlement, de médiation, de médiation-arbitrage et d'arbitrage pour trouver une solution aux différends qui surviennent dans le domaine du sport, concernant par exemple la sélection des équipes nationales pour les Grands jeux internationaux, l'attribution de brevets, l'imposition de mesures disciplinaires ou encore des différends liés au dopage.

Le CRDSC est régi par la Loi favorisant l'activité physique et le sport L.C. 2003, chap. 2, qui a reçu la sanction royale le 19 mars 2003. Le Code canadien des différends sportifs du Canada énonce les règles applicables aux arbitrages, médiations-arbitrages, médiations et à la facilitation de règlement. Le Code et les décisions rendues par le CRDSC sont disponibles sur le site www.adrsportred.ca.

Appel de candidatures

Le CRDSC est à la recherche de fournisseurs de services de RED qui pourront agir en tant que médiateurs, arbitres et médiateurs-arbitres neutres pour régler ou aider les parties à régler des différends liés au sport.

Les fournisseurs de services de RED seront rémunérés pour leurs services conformément aux politiques du CRDSC. Le tarif horaire actuel est de 200 \$ l'heure. Le processus de sélection sera effectué au cours de l'automne 2006.

Critères de sélection et renseignements requis

Les candidats seront sélectionnés en fonction des éléments suivants :

- Expertise et expérience en services de RED;
- Connaissance du système de sport du Canada et de la nature des différends susceptibles de survenir;
- Indépendance par rapport au CRDSC;
- Diversité régionale et culturelle du Canada, équilibre entre les deux sexes, dualité linguistique.

Les candidats qui souhaitent être sélectionnés comme arbitres pour le CRDSC sont priés de fournir :

1. Un curriculum vitae précisant :

- leur expérience en matière d'arbitrage;
- leur expérience et leur connaissance du système de sport amateur du Canada;

2. Une déclaration indiquant le nombre d'arbitrages dirigés en tant que seul arbitre au cours des deux dernières années;

3. Une déclaration indiquant le nombre d'arbitrages dirigés en tant que membre d'une formation;

4. Une lettre de référence d'un avocat ou d'une partie pour laquelle le candidat a dirigé une procédure d'arbitrage;

5. Une copie des motifs rédigés par le candidat relativement à un arbitrage (dont les passages appropriés auront été supprimés afin de protéger la confidentialité).

Les candidats qui souhaitent être sélectionnés comme médiateurs pour le CRDSC sont priés de fournir :

1. Un curriculum vitae précisant :

- Leur expérience en matière de médiation;
- Leur expérience et leur connaissance du système de sport amateur du Canada;
la formation de médiateur suivie.

2. Une déclaration indiquant le nombre approximatif de médiations dirigées au cours des deux dernières années;

3. Deux lettres de référence d'avocats ou de parties pour lesquelles le candidat a dirigé une médiation.

Le CRDSC se réserve le droit d'établir ses critères de sélection à sa discrétion et de refuser de nommer des candidats pour les inscrire sur la liste du CRDSC pour quelque raison que ce soit (y compris pour limiter le nombre de candidats sur la liste) et la décision du CRDSC n'est pas susceptible d'appel.

* Nota : Quand l'un des deux genres est utilisé dans le présent document, il est entendu qu'il comprend l'autre.

Les candidatures devront parvenir au CRDSC au plus tard le 25 août 2006, à 16 h 00. Il incombe au candidat de s'assurer que sa candidature a été reçue.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur candidature accompagnée d'une lettre de présentation à :

Par la poste :

Centre de règlement des différends sportifs du Canada

3100 boul. le Carrefour, salle 560

Laval (Québec), Canada, H7T-2K7

À l'attention de : Benoît Girardin

Par courriel : bgirardin@adrspored.ca

Par télécopieur:

(450) 686-1245 ou le 1-877-733-1246

Les candidats sont encouragés à consulter :

Le site Web du CRDSC : www.adrsportred.ca

Le rapport d'activités du CRDSC pour 2004-2005 :

www.adrsportred.ca/about/annual_report_e.cfm

Le plan corporatif du CRDSC pour l'exercice financier 2006-2007

www.adrsportred.ca/about/Corporate_Plan_2005-2006_e.pdf

Cordialement,

Benoit Girardin
Directeur Exécutif
CRDSC